



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

"VINCENZO GIOBERTI"

RMRH07000D - DISTRETTO IX - C.F. 97846650584

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023-2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 17/04/2024, il Dirigente scolastico dell'IPSEOA Vincenzo Gioberti, la RSU, e le O.O.S.S. presenti, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata una "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.
- ✓ VISTA la Circolare n. 25 prot. N. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40 comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e visto il D.lgs. 150/2009 e D.lgs 78/2010;
- ✓ VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal D.S.G.A. ed adottato dal D.S.;
- ✓ VISTO il verbale n. 20 del 14/12/2023 con delibera n. 105 del Consiglio d'Istituto in cui si delibera aggiornamento del Piano triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2023/2024;
- ✓ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- ✓ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Via della Paglia, 50 - 00153 ROMA ☎ 06.121128025 – 06.121128026

Via dei Genovesi 30/c – 00153 ROMA ☎ 06.121123420

Web www.isis-gioberti.gov.it ✉ mmrh07000d@istruzione.it ✉ mmrh07000d@ipecc.istruzione.it

DATA DI SOTTOSCRIZIONE IPOTESI	17/04/2024
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	ANNO SCOLASTICO 2023/2024
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE	Parte pubblica;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE
V. GIOBERTI

TRATTANTE	Dirigente Scolastico Componenti Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, SNALS, Firmatarie dell'Ipotesi: n. 4 RSU d'Istituto e n. 2 OO.SS FLC-CGIL, CISL SCUOLA,
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	<ul style="list-style-type: none">- a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000- b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro- c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto stipulato il 17/04/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) Dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE
V. GIOBERTI

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE-RISULTATI ATTESI ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

PREMESSA

L'IPSEOA, denominato, "Vincenzo Gioberti" con sede centrale in Via della Paglia, 50, si articola in un ulteriore plesso sito in:

- Via dei genovesi 30/C
I suoi naturali bacini territoriale 00153, limitrofi 00151/ 00152/ 00154/ 00165/ 00186

In seguito a dimensionamento avvenuto in data 1 settembre 2015 prot.n.11940 del 3 agosto 2015

L'istituto ha un solo indirizzo di studi:

- ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

L'IPSEOA Vincenzo Gioberti mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola superiore, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici ed a fornire ai giovani una solida cultura di base e un'aggiornata formazione specifica per il raggiungimento del loro successo formativo. L'IPSEOA V. Gioberti si è inserito perfettamente nel piano di Revisione degli istituti professionali di Stato, accogliendo, oltre alle nuove denominazioni da essa previste, anche lo spirito dell'innovazione. In tal caso si è indirizzata particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dal confronto con gli altri popoli e tradizioni, dalla cooperazione internazionale, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche, dal costante e proficuo rapporto con le imprese del territorio impegnate sui mercati nazionale ed internazionali e dal prossimo anno aprirà le porte alla sperimentazione 4+2 della filiera enogastronomica

L'istituto fa parte delle rete nazionale Re.Na.I.A. degli istituti alberghieri e della rete RIAL – Rete istituti alberghieri Lazio.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

- Didattica laboratoriale e orientante
- Progettualità professionalizzante
- Comunicazione e digitalizzazione
- Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)
- Integrazione scolastica dei diversamente abili e degli stranieri
- Progettualità volta all'internazionalizzazione per l'ampliamento degli orizzonti culturali: stages e tirocini lavorativi, orientamento e valorizzazione delle capacità individuali, attività sportive.
- Apprendistato di primo livello
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'istituto: coordinatori di plesso, coordinatori di corso, coordinatori di dipartimento, di inclusione, responsabili di laboratorio, gruppi di lavoro, referenti di progetti, collaboratori continuativi del Dirigente e figure strumentali per il P.T.O.F.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono in considerazione queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE
V. GIOBERTI

- Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti e del personale ata come risorsa
- Fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse umane;
- Migliorare la qualità delle prestazioni;
- Ampliare la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- Favorire i rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI:

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI:

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali , a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA E TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO:

Vengono regolamentate le attività ed i criteri per l'individuazione delle unità di personale da occupare per lo svolgimento di tali attività.

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto.

Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica.

TITOLO QUARTO – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, vengono definiti i profili della RLS, del RSPP e delle figure sensibili.

TITOLO QUINTO – norme transitorie e finali.

Si considerano le condizioni in cui il FIS possa essere insufficiente o integrato e si descrivono le eventuali azioni del Dirigente Scolastico. Si considera la destinazione di eventuali economie 2022/23 e i termini per la liquidazione accessoria.

UTILIZZAZIONE DEL F.I.S.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per 'a.s. 2023/24 è così ripartita come da tabella di seguito riportata.

ISTITUTO		
Risorse	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2023/24		



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE
V. GIOBERTI

FIS (ART. 85 CCNL 29/11/2007)	85.430,19	113.365,87
Funzioni Strumentali	5.173,29	6.179,52
Incarichi specifici per il personale ATA	4.656,76	6.179,52
Attività complementari di educazione fisica a.s. 23/24	3.461,37	4.593,24
Progetti area a rischio	2.179,45	2.892,13
Ore eccedenti	5.339,43	7.085,43
Valorizzazione del personale	21.024,69	27.899,77
TOTALE	127.265,18	168.880,91
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (INCLUSE ORE ECCEDENTI 1.338,95 E ED FISICA 3.520,50)	40.043,99	53.138,37
TOTALE COMPLESSIVO	167.309,17	222.019,26
Finalizzazioni	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007	5.621	7.459,06
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 comma 2, lettera c) CCNL 21/11/2007	11.250	14.928,75
Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88, comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007	61.773,25	81.973,10
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007	5.600	7.431,20
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	17.171	22.785,91
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.173,29	6.864,95
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.461,37	4.593,23
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.179,45	2.892,13
TOTALE DOCENTI	112.229,40	148.928,33
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	33.558,22	44.531,75
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera l) e j) CCNL 29/11/2007	6.600	8.758,20
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.656,76	6.179,52
TOTALE ATA	44.814,98	59.469,47

ABROGAZIONI

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA:

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2013.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE
V. GIOBERTI

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN
CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA
PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO
II D.LGS 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/01

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

La pubblicazione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 17 aprile 2024, a seguito del prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 del CCNL 29/11/2007 dei Revisori dei conti.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Roma, 17/04/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carla Parolari